

ATELIERS SANS FRONTIERES - Chantier d'Insertion

Constat / motivation :

L'action d'Ateliers Sans Frontières s'adresse à un public cumulant des difficultés d'ordre social et professionnel qui freinent le retour à un emploi stable. Ateliers Sans Frontières encourage les personnes souhaitant s'engager dans une action de mobilisation personnelle et professionnelle.

Objectif :

Ateliers Sans Frontières vise à favoriser l'insertion sociale et professionnelle de ce public à travers une activité de récupération et de revalorisation de matériel à vocation humanitaire. Le travail proposé doit pouvoir constituer un sas d'accès à l'emploi classique. L'effectif des salariés en insertion est de 40 personnes en Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi.

Méthode :

Les personnes sont en CAE (contrat d'accompagnement dans l'emploi). Travail à temps partiel (26 heures hebdomadaires) pendant 6 mois renouvelable sur des postes variés qui concernent la rénovation de matériel sportif ou informatique ou bien encore le domaine administratif. Accompagnement social et professionnel individualisé via des entretiens réguliers. Implication des salariés dans la mise en œuvre d'actions de solidarité.

Découverte du monde de l'entreprise :

Interventions de différentes sociétés qui viennent présenter leur activité et leurs métiers : les Travaux Publics avec la société COLAS, les métiers de la RATP...

Journée découverte chez Schneider Electric avec un parrainage (un salarié de Schneider / un jeune d'ASF » pour appréhender un métier sur le lieu de travail.

Stage d'immersion en entreprise : AUCHAN (stage de magasinier), EGM/TCE (stage d'électricien), Mars Informatique (technicien maintenance informatique) ...

Formations internes et externes : permis, licence cariste, remise à niveau...

Travail sur la recherche d'emploi en lien avec notre réseau de partenaires : Véolia, Générale des Eaux ...

Résultats attendus pour le bénéficiaire de l'action :

Avoir résolu ses problématiques sociales et retrouver une assise personnelle.

Avoir consolidé ses aptitudes professionnelles et défini un projet.

Avoir suivi au moins une formation.

Accéder à un emploi ou à une formation qualifiante.

Partenaires :

Partenaires institutionnels : ANPE, PLIE (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi), Conseil régional, Conseil général, Missions locales, ...

Partenaires privés : Auchan, Onyx Triade, Fondation Vinci, Véolia, Schneider Electric, COLAS, RATP, Générale des Eaux ...

Principales difficultés :

Convaincre un maximum de décideurs d'entreprises pour développer « des passerelles emploi » en s'appuyant sur des structures professionnelles d'insertion comme la nôtre sur la base d'intérêts réciproques :

constituer pour les entreprises un vivier de ressources pour préparer le recrutement de personnel à bas niveau de qualification.

multiplier les opportunités d'accès à l'emploi en bénéficiant d'un partenariat RH privilégié avec les entreprises.

Reconnaissance : Prix d'excellence décerné par Entreprise et Progrès.

Contacts :

ATELIERS SANS FRONTIERES

17, Rue du Moulin Bateau - 94 380 BONNEUIL SUR MARNE

Tél. : 01.56.71.28.28

Site Internet : www.atelierssansfrontiere.org -

contact@atelierssansfrontiere.org

M. GUILLUY, Directeur

Mme DELANNOY, Responsable Accompagnement Social et Professionnel