

L'ORÉAL (Centrale logistique d'INGRE)

Objectif : formation et insertion professionnelle de jeunes sans qualification.

Partenaire : Mission locale et ACM, organisme de formation.

Sélection : par l'ensemble des partenaires sur les critères de l'insertion (absence de qualification notamment) et la motivation.

Étapes clés de l'action : Une formation en 2 temps :

Programme de **13 semaines** de formation **en alternance** aux métiers de la logistique pour des jeunes sans qualification et sans emploi avec un système de tutorat au sein de l'entreprise.

Après la qualification :

Préparation aux entretiens de recrutement grâce à des simulations avec des responsables RH d'autres sites.

Poursuite de l'emploi avec l'intérim.

Principales difficultés surmontées :

Respect des règles de sécurité (port des gants...).

Adaptation aux spécificités du Luxe (préparation 0 défaut).

Travail en équipe.

Capacité des jeunes à vaincre leur timidité afin qu'ils posent des questions.

Résultats :

20 jeunes formés et encadrés par des 3 tuteurs depuis octobre 2003.

Reconnaissance :

Formation qualifiante qui leur permet de passer le permis cariste (qui est une clé pour l'emploi).

Quels « plus » pour l'entreprise ? :

Prise de conscience « citoyenne » des collaborateurs.
Véritable vecteur de motivation pour les tuteurs (expérience managériale).