

FICHE ENTREPRISE : SOGEA

Insérer des jeunes et des adultes sur des chantiers

Constat / motivation de SOGEA : Rapprocher les emplois des demandeurs d'emploi.

Objectif :

Répondre aux besoins de recrutement en masse sur le premier niveau d'emploi sur un chantier.
Mettre les demandeurs d'emploi en perspective sur une qualification.

Partenaire : AFPA, ANPE, missions locales, conseils régionaux, conseils généraux.

Étapes clés de l'action :

- . Identifier un porteur de projet.
- . Identifier les postes à pourvoir.
- . Réaliser l'ingénierie pédagogique qui permette l'élaboration des actions de formation.
- . Organiser le partenariat institutionnel et financier.
- . Déterminer des « leviers professionnels » qui seront présentés aux jeunes et donneront sens à leur intégration.
- . Réaliser les actions de recrutement avec les partenaires.
- . Former et qualifier les jeunes.
- . Intégrer les jeunes sur les sites de production en mettant en place un dispositif d'accompagnement.
- . Réaliser le suivi de l'intégration des jeunes.

Résultats : Intégration, formation et pérennisation de 450 demandeurs d'emploi pour la majorité Rmistes, dans un secteur d'activité souffrant d'un déficit d'image.

Principales difficultés surmontées :

- . Nécessité d'avoir un positionnement innovant par rapport aux mesures pour l'emploi.
- . Nécessité d'impliquer les différents échelons de l'entreprise.
- . Elaborer un contenu de formation qui tienne compte des besoins de l'entreprise et qui soit également en perspective d'une validation.

Reconnaissance : Prix d'excellence décerné par Entreprise et Progrès.