

Conclusion

L'insertion est une affaire de conviction et de détermination des acteurs locaux sur le terrain travaillant en équipe, dans la confiance et le respect mutuels.

Ainsi, les réponses pertinentes aux problèmes de l'insertion ne passent pas prioritairement ni obligatoirement par la loi et la réglementation.

Si la majorité des entreprises vient à l'insertion des jeunes pour répondre à un besoin d'emploi vital pour elles, elles constatent que le succès naît de démarches « gagnantes-gagnantes », telles que mises en évidence dans ce guide.

Il y en a sûrement beaucoup d'autres à condition de s'investir dans le partage d'expériences : les Trophées d'Entreprise et Progrès sont une des opportunités.

Toutes les entreprises ayant relevé le défi s'accordent pour reconnaître les apports positifs de l'insertion des jeunes : il se produit un « effet de loupe » sur les pratiques de management.

La routine est cassée, des procédures sont révisées, des remises en cause apparaissent.

**Insérer des jeunes en difficulté dans l'entreprise
c'est possible.
C'est une démarche gagnante.**