

**Des chefs d'entreprises vous encouragent
à OSER
et RÉUSSIR vos embauches de jeunes**

L'insertion des jeunes en difficulté est devenue une valeur partagée dans l'entreprise.

*Henri Lachmann ,
Président de Schneider Electric*

La détection et l'intégration de jeunes talents : enjeu principal de nos entreprises pour aujourd'hui et demain .

*Hubert Mongon,
Vice-président Ressources Humaines,
Mc Donald's France*



L'insertion des jeunes en difficulté est une manifestation de citoyenneté sur un bassin d'emploi sensible.

JEREMY, Association

L'entreprise qui embauche et fait confiance à un jeune en difficulté acquiert un salarié particulièrement motivé.

*Richard Rogulski,
Actif-DPS*

Nous sommes impliqués dans la problématique de l'emploi, chacun a donc une part de solution. Aucun des trois acteurs, entreprise, demandeur et relais ne peut réussir seul. Dans l'entreprise Sogea Construction (Groupe Vinci) nous avons fait le pari de miser sur des demandeurs d'emplois sélectionnés sur leur volonté de travailler. Pari gagné et renouvelé !

*Jacques Giffard ,
Prix d'excellence de l'insertion
Entreprise et Progrès 2005,*

Pour réussir l'insertion durable d'un jeune, parlons-lui de travail, de parcours, de rigueur, de plaisir, de métier, d'évolution, de respect, d'équité, de réalité... surtout pas d'insertion, d'aide, d'assistance ou de différence .

*Frédéric Coffy
Directeur d'Agence GEIQ/GEP
Oyonnax*



Accueillir, former, redonner confiance, tel a été le défi réussi de nos entreprises.

*Serge Hébrard,
Délégué à la ville et à la solidarité
d'EDF et Gaz de France*

L'insertion des jeunes en difficulté se fait par la mutualisation des ressources des entreprises.

*Claude Barral,
Président de SAEM, filiale groupe Eiffage
Président Fédération du BTP 13*