

IDÉES POUR DEMAIN

Les seniors sont les nouveaux jokers des entreprises françaises

LA FRANCE du travail n'aime pas les seniors, un mot-valise qui désigne les salariés de plus de 55 ans. Malgré les mesures prises depuis 2003, ce mal hexagonal demeure. Un Français seulement sur quatre occupe encore un emploi à 60 ans. Soucieuse « de réconcilier » les deux parties, l'association Entreprise et Progrès avance dix propositions concrètes pour « provoquer les conditions d'une révolution psychologique ». Le groupe de travail, dirigé par Nicolas Jacquet, qui vient de publier un cahier intitulé « Le travail des seniors. Retraite ou jubilation ? », estime que les hom-

mes et les femmes appartenant à cette classe d'âge sont « une opportunité ». Ils peuvent occuper des emplois vacants. Le manque de compétences est en effet criant dans des secteurs comme l'hôtellerie, la restauration et les services à la personne.

Mais il faut aussi que l'imagination prenne le pouvoir et que les comportements changent. Au Danemark, les supermarchés Netto ont créé une chaîne Seniors Supermarket dont les salariés ont « une moyenne d'âge sensiblement plus élevée que dans ses autres magasins ». Dans l'Hexagone, malgré les

ne pas subir sa fin de carrière. » Des entreprises montrent la voie. Auchan propose à ses collaborateurs un bilan d'orientation qui complète l'entretien d'activité. Thales a ouvert des postes de consultant interne qui permettent à des collaborateurs sans affectation de se relancer. Une manière très concrète d'encourager la mobilité pour éviter qu'une fin de carrière ne sombre dans la routine et l'ennui.

Entreprise et Progrès juge également important de « ne pas priver certains salariés d'un traitement équitable au seul motif de leur âge ». La méthode la plus efficace pour que les seniors s'épanouissent dans le monde du travail est de les laisser organiser leurs horaires. Cette possibilité est lourde de conséquence puisqu'elle exige de « casser » le tabou de la rémunération.

Cumuler retraite et salaire

Aujourd'hui, trois modèles dominent. Le Japon où les seniors occupent un « poste plus tranquille et moins rémunéré ». La Suède qui pratique « allègement d'horaire et de salaire ». Et le Royaume-Uni où le « salaire augmente jusque 50 ans puis diminue ». Pour relancer la machine, la France doit mettre en

place un système où il serait possible de gagner plus en cumulant retraite et salaire. Enfin, certaines personnes pourraient choisir de travailler pour plusieurs sociétés ou faire bénéficier des PME de leur expérience.

En s'attaquant à ce dossier difficile, Entreprise et Progrès propose des solutions pour relancer l'économie qui mettent fin à une « vision malthusienne du marché du travail ». Car contrairement aux idées reçues, quand les plus âgés s'en sortent mal, les plus jeunes souffrent également.

YANN LE GALÈS

Entreprise et Progrès

Regroupant des sociétés très variées par la taille et le secteur d'activité, l'association Entreprise et Progrès privilégie le point de vue des responsables opérationnels sur celui des experts.
entreprise.et.progres@wanadoo.fr

belles déclarations, « les salariés français sont canalisés dans des tuyaux sans beaucoup de dérivations. Il est donc essentiel de convaincre le salarié qu'il peut et doit